

"Les clés pour un bon recrutement de talents"



Public concerné :

Toute entreprise, tout professionnel et leur représentant (conjoint, salarié)



Pré-requis :

Pas de pré-requis spécifique demandé



Objectifs

A l'issue de la formation, le ou la participant(e) sera en mesure de :

- Evaluer sa pratique de management et de communication ;
- Définir ses besoins en talents ;
- Elaborer un descriptif de poste ;
- Réaliser en autonomie un entretien d'embauche ;
- Accueillir un ou une nouvelle recrue ;
- Encourager et fidéliser ses talents.



Programme

Séquence 1

- La pratique de mon management ;
- Apprendre à parler de mon entreprise (histoire, projets, souhaits) ;

Séquence 2

- Etat des lieux de ses ressources humaines ;
- Réflexion sur le pic d'activité dans l'année ;
- Elaborer un calendrier de travail par activité.

Séquence 3

- Créer une fiche de poste ;
- Nommer les compétences techniques et humaines attendues ;
- Rédiger une offre d'emploi.

Séquence 4

- Analyse des candidatures ;
- Préparation d'un guide d'entretien avec question clés liées au poste ;
- Conduire un entretien.

Séquence 5

- Accompagnement à la prise de poste ;
- Entretien de démarrage.

Séquence 6

- Les leviers de la motivation ;
- Donner du sens ;
- Valoriser ;
- dire merci ;
- Faire progresser.



Période :

Du 01 Mars 2024 au 30 Avril 2024
Préinscription avant le **30/11/2023**



Lieu :

- Chenôve (21)
- Besançon (25)
- Vienne (38)
- Auxerre (89)



Horaires :

9h00 à 12h30
13h30 à 17h00
Durée : 1 journée (7 heures)



Tarifs : 200 € HT

VIVEA : Finançable à 100% sous réserve d'acceptation de la demande de prise en charge
OCAPIAT, FIFPL, FAFCEA
Prise en charge possible selon l'organisme financeur



Intervenante :

Anne-Claire REYNAUD
Consultante en recrutement - RH

